

# 平顶山市湛河区预算绩效评价报告

## ( 缩略版 )

报告名称：湛河区编外教师 2018 年度取暖费及目标考核奖

预算单位：平顶山市湛河区教育体育局

预算年度：2020 年

评价类型：项目          政策          部门整体

评价单位：河南睿之鑫审计咨询服务有限公司

主 评 人：徐立勇

专 家：王梅花 候香红 王洪强 王建岭 张清芝 陈亚南

提交日期：2021 年 12 月

# 湛河区编外教师 2018 年度取暖费及目标考核奖项目 绩效评价报告

## 一、基本情况

### （一）项目概况

为改善湛河区师资力量不足，湛河区教体局从 2008 年起陆续通过公开招聘方式，面向社会公开招聘中小学、幼儿园教师 478 人，经岗前培训后，与用人单位签订《聘用合同》，由湛河区公共就业和人才服务中心为聘用人员办理人事代理相关手续（非在编），服务于湛河区辖区各中小学校及幼儿园，工资待遇参照事业单位工资标准执行。

2019 年按照湛河区人力资源和社会保障局工作部署，对于参加 2018 年度考核人员发放目标奖及相应取暖费。不在编及招聘教师目标奖及取暖费由湛河区各中小小学按照相应标准进行填报，区教体局进行初审，报区人才中心进行审核，审核后材料报区财政局进行核对并资金拨付。

湛河区不在编及招聘教师 2018 年度目标奖及取暖费项目预算 1,648,843.43 元，区教体局于 2020 年 1 月 19 日发放到位。

### （二）评价工作概况

在承接绩效评价项目后，河南睿之鑫审计咨询服务有限公司

成立绩效评价工作组，安排项目评价人员进行前期准备，与委托方、项目单位进行沟通了解项目单位情况，收集相关政策、依据等，编制项目绩效评价方案。于 2021 年 12 月 12 日进行了绩效评价工作方案评审，并在专家评审意见基础上进行了相应调整，最终确定绩效评价实施方案。

本次评价重点关注湛河区编外教师 2018 年度取暖费及目标考核奖政策依据、补贴标准、补贴范围、资金到位及拨付情况，财政预算资金使用效率和效益，对湛河区教育事业发展的促进作用，有效加强师资队伍建设、解决师资力量不足，增强教师职业向心力、荣誉感的提升等方面情况。评价时段为 2020 年。

通过案卷研究、访谈、实地调研、问卷调查等评价工作程序，收集必要的评价资料及数据，对收集的资料进行整理归纳，并对相关数据进行处理分析，收集数据包括项目立项、审批、财务资料，目标奖取暖费发放进度、资金使用情况等。

本次项目评价工作的主要内容，包括项目单位基本情况，财政预算资金管理和使用情况，项目的组织实施情况，重点说明项目决策、过程、产出和效益情况。除此之外报告将会重点说明项目存在的问题和针对性建议，为项目后续决策提供参考。

## 二、评价结论

运用评价组设计并经专家组论证的绩效评价指标体系及评分标准，本项目绩效评价得分为 97.76 分，评价等级为“优”。

**表 2-1 项目指标得分汇总表**

一级指标	分值	得分	得分率
A 决策	15	15	100%
B 过程	25	25	100%
C 产出	30	30	100%
D 效益	30	27.76	92.53%
<b>总 计</b>	<b>100</b>	<b>97.76</b>	<b>97.76%</b>

湛河区编外教师 2018 年度取暖费及目标考核奖项目是按照湛河区人力资源和社会保障局工作部署下实施的。区教体局以项目为抓手，同步展开贯彻落实国家、省、市发展教育事业政策法规及湛河区教育系统师资队伍建设的政策工作。

评价认为，湛河区编外教师 2018 年度取暖费及目标考核奖项目实施总体上贯彻了湛河区教育系统师资队伍建设的政策工作要求，对不在编及招聘教师待遇提升，增强教师职业向心力、荣誉感的提升作用显著，湛河区教育系统师资队伍建设、师资力量不足问题得到有效缓解。

但是，从项目实施的现实情况看，湛河区编外教师存在一定程度的流失情况，人员稳定性有待进一步提高，反映出湛河区编外教师政策和待遇尚有进一步完善空间。

### **三、主要问题**

#### **编外教师稳定性有待进一步提高**

湛河区 9 所小学、2 所中心校编外教师 2008 年、2015 年、2017 年、2018 年招聘编外教师合计 483 人，2018 年度取暖费及

目标考核奖惩考核发放人数合计 454 人，人员减少 29 人，其中 2008 年招聘教师减少 2 人，2015 年招聘减少 18 人，2017 年招聘教师减少 9 人。反映出随着社会经济的发展，湛河区编外教师待遇优势在减低，更多具有优厚条件的就业岗位对编外教师的稳定性造成了一定影响，不利用我们的教师队伍建设和湛河区教师事业大发展。

#### **四、有关建议**

##### **完善编外教师待遇机制，加强教师队伍建设**

针对编外教师稳定性有待进一步高等问题，建议区教体局深入贯彻国家、省、市教育发展的方针、政策，按照湛河区教育改革发展战略和教育事业发展规划，进一步加强中小学内部人事制度的改革及人才队伍建设，根据社会经济发展，结合湛河区实际，健全编外教师有关政策待遇，统筹协调，通过增加编制等多种方式，逐步解决编外老师编制问题，更好的吸引和留住优秀人才，为湛河区教育事业的发展提供了有力支撑。

- 附件：1. 湛河区编外教师 2018 年度取暖费及目标考核奖项目绩效评价得分情况表
2. 营业执照

附件 1

**湛河区编外教师 2018 年度取暖费及目标考核奖项目  
绩效评价得分情况表**

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分	得分率
A 决策	A1 项目立项	A1.1 立项依据充分性	2	2	100%
		A1.2 立项程序规范性	3	3	100%
	A2 绩效目标	A2.1 绩效目标合理性	2	2	100%
		A2.2 绩效指标明确性	3	3	100%
	A3 资金投入	A3.1 预算编制科学性	5	5	100%
B 过程	B1 资金管理	B1.1 资金到位率	3	3	100%
		B1.2 预算执行率	4	4	100%
		B1.3 资金使用合规性	5	5	100%
	B2 组织实施	B2.1 管理制度健全性	4	4	100%
		B2.2 制度执行有效性	9	9	100%
C 产出	C1 产出数量	C1.1 项目涉及的中小学校数量	3	3	100%
		C1.2 发放不在编及招聘教师总人数	11	11	100%
	C2 产出质量	C2.1 发放人员覆盖率	8	8	100%
	C3 产出时效	C3.1 目标奖及取暖费发放及时性	4	4	100%
	C4 产出成本	C4.1 发放目标奖及取暖费资金总额	4	4	100%
D 效益	D1 社会效益	D1.1 提升不在编及招聘教师的待遇，对增强教师职业向心力、荣誉感的提升作用	10	10	100%
		D1.2 对加强湛河区教育系统师资队伍建设，解决师资力量不足问题的改善程度	10	8	80%
	D2 满意度	D2.1 受益群体满意度	10	9.76	97.6%
<b>合 计</b>			<b>100</b>	<b>97.76</b>	<b>97.76%</b>

附件 2

统一社会信用代码  
91410402MA46HF211Q



# 营业执照

(副本) 1-1

扫描二维码  
“国家企业信用  
信息公示系统”  
了解更多登记、  
备案、许可、监  
管信息。



登记机关  
2021年04月06日



**名称** 河南睿之鑫审计咨询服务有限公司      **注册资本** 壹佰零壹万圆整

**类型** 有限责任公司(自然人投资或控股)      **成立日期** 2019年04月02日

**法定代表人** 徐立勇      **营业期限** 长期

**经营范围** 审计咨询服务、记账服务、财务报表编制服务(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动)

**住所** 河南省平顶山市新华区建设路中段26号佳田新天地2号楼东2单元603室

国家企业信用信息公示系统网址: <http://www.gsxt.gov.cn>

国家企业信用信息公示系统网址: <http://www.gsxt.gov.cn>