

**平顶山市湛河区卫生健康委员会**  
**农村部分计划生育家庭奖励扶助制度补助项目**  
**绩效评价报告**

**项目名称：农村部分计划生育家庭奖励扶助制度补助项目**

**项目单位：平顶山市湛河区卫生健康委员会**

**委托单位：平顶山市湛河区财政局**

**评价机构：平顶山市明审会计师事务所有限公司**

**2022年12月**

# 目录

一、基本情况 .....	3
(一) 项目立项背景目的及主要内容 .....	3
(二) 资金投入和使用情况、项目实施情况 .....	3
(三) 项目组织管理 .....	4
(四) 项目绩效目标 .....	4
二、综合评价情况及评价结论 .....	5
三、主要成效、存在的问题及原因分析 .....	5
(一) 主要成效 .....	5
(二) 存在问题及原因分析 .....	6
四、有关建议 .....	7
五、其他需要说明的问题 .....	8

# 平顶山市湛河区卫生健康委员会 农村部分计划生育家庭奖励扶助制度补助项目 绩效评价报告

平顶山市明审会计师事务所有限公司（以下简称“评价机构”）受平顶山市湛河区财政局委托，对平顶山市湛河区卫生健康委员会（以下简称湛河区卫健委）2021年度农村部分计划生育家庭奖励扶助制度补助项目开展绩效评价工作，具体情况如下：

## 一、基本情况

### （一）项目立项背景目的及主要内容

#### 1. 项目立项背景及目的

湛河区卫健委根据《国务院办公厅转发人口计生委财政部关于开展对农村部分计划生育家庭实行奖励扶助制度试点工作意见的通知》等文件精神，对农村部分计划生育家庭实行奖励扶助，以逐步形成较为完善的计划生育利益导向机制和社会保障制度，促进农村人口与经济社会协调和可持续发展，为社会创造良好的人口环境。

#### 2. 项目实施内容

针对农村只有一个子女或两个女孩的计划生育家庭，夫妇年满60周岁以后所面临的特殊困难，在全省建立农村部分计划生育家庭奖励扶助制度。对农村只生育一个子女或两个女孩且年满60周岁，符合计生政策生育的夫妇，按每人每年960元，80元/人/月的标准发放奖励扶助金。

### （二）资金投入和使用情况、项目实施情况

#### 1. 资金投入和使用

2021年度收到奖励扶助资金93.984万元，均为财政拨款。

2021 年度完成发放农村部分计划生育家庭奖励扶助制度补助项目奖补资金 93.984 万元。

## 2. 项目实施情况

湛河区卫健委依照相关文件和政策依据，对 2021 年度符合农村只生育一个子女或两个女孩且年满 60 周岁条件的补贴对象进行登记和审核；并对审核确认的补贴对象按照每人每年 960 元的标准发放补贴。

### （三）项目组织管理

湛河区卫健委负责组织各社区对符合政策的人员进行申报，并进行审核，核实补贴对象是否符合条件及补贴人数，依照规定支付补助费用。

### （四）项目绩效目标

## 项目绩效目标表

（2021 年度）

项目名称		农村部分计划生育家庭奖励扶助制度补助项目		
部门名称		平顶山市湛河区卫生健康委员会		
单位名称		平顶山市湛河区卫生健康委员会		
项目资金 (万元)	年度资金总额	93.984		
	其中：财政性资金	93.984		
	其他资金			
年度目标	对符合农村部分计划生育家庭奖励补助对象进行 960 元/人的补助，缓解农村计划生育家庭在生产、生活和养老方面的特殊困难，促进农村人口与经济社会协调发展和可持续开展。			
分解目标				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
产出指标	数量指标	农村部分计划生育家庭奖励补助人数	≥980 人	

	质量指标	补助对象资金发放准确率	=100%	
		补助对象认定准确率	=100%	
		政策知晓率	≥95%	
	时效指标	人员信息更新及时	及时	
		资金支付反馈时效	及时有效反馈	
	成本指标	补助标准	=960 元/人	
效益指标	社会效益	补助的对象生活水平	明显提升	
	经济效益	补助对象收入	收入增加 960 元	
	可持续影响	为农村部分计划生育家庭提供生活保障	长期，明显	
满意度指标	服务对象满意度指标	补助对象满意度	≥95%	

## 二、综合评价情况及评价结论

评价小组通过实地调研、考察，查阅了与湛河区卫健委农村部分计划生育家庭奖励扶助制度补助项目有关的资料文档，经审核财务核算资料，查阅会计凭证，通过与项目实施单位进行座谈、访问，在全面分析整理的基础上，依据设定的农村部分计划生育家庭奖励扶助制度补助项目绩效评价指标体系，对该项目进行评价打分，综合评分为 94.82 分，等级为“优”。（其中：项目决策 15 分，项目过程 21.94 分，项目产出 34.88 分，项目效益 13 分，满意度 10 分）。

## 三、主要成效、存在的问题及原因分析

### （一）主要成效

#### 1. 落实扶助政策，缓解农村群众生活压力

依托“四权分离”的运行机制，积极落实扶助政策，着力解决农民生产生活中最迫切的实际问题，通过农村部分计划生育家庭奖励扶助制度补助项目实实在在地缓解了农村部分计划生育家庭生活困难的

状况，而且促进了农民收入的增加。对于促进城乡协调、促进农村持续健康全面发展具有积极的作用。

## **2. 密切干群关系，提高政府公信力**

农村部分计划生育家庭奖励扶助制度补助项目的实施，使广大农民感到政府真心为群众办实事、办好事的态度；缓解了实行计划生育农民在生产、生活、养老方面的困难；使得计划生育工作更加体现人文关怀；进一步密切了干群关系，增强了党和政府在人民群众中的公信力。

## **（二）存在问题及原因分析**

总体上看，该项目取得了成效明显，但评价过程中也发现一些问题，主要体现在以下几方面：

### **1. 绩效管理观念不强，绩效目标设置不准确、不规范**

项目单位没有成立绩效管理工作小组；绩效管理人员没有做到与财务业务相融合，对设置绩效目标的理解程度不够，设置的绩效目标不准确、不规范。

上述问题产生的主要原因，一是项目单位绩效管理观念不强，不重视绩效管理；二是绩效管理人员专业知识和技能不够，不能独立设置绩效目标和绩效指标。

### **2. 宣传政策有待加强，政策知晓率仍需提升**

虽然卫健委利用宣传册、宣传日、社区宣传等多种宣传渠道对奖励扶助政策进行较为积极的宣传，但仍存在对计生奖扶、特扶政策的宣传不到位的情况，尤其外出务工人员、老年人对政策了解度不够，可能造成申报延误，不能及时获得补助资金的情况，知晓率低于计划指标，政策知识宣传力度有待进一步提升。

### **3. 部门协调度不高，信息化管理程度不够**

项目实施过程中没有很好地利用相关部门的协调作用，未能实现信息共享，致使部分符合奖扶条件的群众，不能及时享受相关奖扶政策。

## **四、有关建议**

### **（一）增强绩效管理观念，提升人员绩效管理素质**

建议如下，一是将绩效管理工作纳入绩效管理人员的考核办法，增强领导对绩效管理的重视程度，提高预算绩效管理的主动性，以保证工作有效开展。二是成立与项目相关的绩效管理工作小组，并划分职责、明确责任。三是组织相关人员进行知识培训、继续深化学习，绩效实务研讨等方式，提高其理论水平和操作能力；必要时，可聘请第三方机构或相关专业人员进行具体业务的指导、帮助。

### **（二）创新宣传形式，提高群众知晓度**

广泛深入、扎实细致地宣传教育是提升政策知晓率的重要方式，建议继续加大对奖励扶助制度的社会宣传，采取多种措施，利用多种渠道，广泛宣传建立奖励扶助制度的意义、相关政策标准以及申报办理的确认程序，制造舆论氛围，使奖励扶助制度家喻户晓，让广大农民充分享有对奖励扶助制度的知情权，提高群众知晓度。

### **（三）增强部门协调度，提高年审效率**

加强各级卫健、民政、人社、公安等部门间沟通与协调，将扶助政策与养老服务、医疗服务、社会救助服务、公安信息管理等政策衔接，充分利用现有信息技术，通过互联网信息化手段，实现信息共享，及时掌握目标人群信息变化，提高年审工作效率。

## **五、其他需要说明的问题**

本报告仅就此次委托目的而作，不得作为他用，因使用本报告不当造成的后果与绩效评价人员和评价机构无关。